

**ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ АТ «ІДЕЯ БАНК» ЗА 2022 РІК**

<b>1.</b>	<p><b>Суми винагороди, які були та/або мають бути виплачені членам Наглядової ради за результатами звітнього фінансового року (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди)</b></p> <p><b>1.1. Загальна сума коштів, яка була виплачена Банком у звітному фінансовому році, включаючи інформацію про суму виплат як винагороду за попередній фінансовий рік:</b> Нарахування винагороди членам Наглядової ради Банку здійснюється Банком у відповідності до вимог законодавства України, а також згідно з правилами бухгалтерського та податкового обліку, на підставі актів приймання-передачі наданих послуг за цивільно-правовими договорами. Нарахована винагорода виплачувалась у безготівковій формі шляхом безготівкового перерахування. Нарахована членам Наглядової ради винагорода за 2022 рік – 1 170 231,00 грн. При виплаті вказаних сум винагороди членам Наглядової ради Банк утримував передбачені законодавством України податки, збори та обов'язкові платежі, в тому числі: * податок на доходи фізичних осіб – 210 641,58 грн.; * військовий збір 1,5% - 17 553,47 грн.; * єдиний соціальний внесок (сплачений роботодавцем) – 257 450,82 грн. У 2022 році страхова премія на підставі Договору добровільного страхування відповідальності директорів та вищих посадових осіб не виплачувалась.</p> <p><b>1.2. Суми коштів, виплачених банком як змінна винагорода (у розрізі кожного виду змінної винагороди), і підстави їх виплати:</b> Система винагороди членів Наглядової ради, передбачена їх цивільно-правовими договорами, не передбачає змінної винагороди.</p> <p><b>1.3. Суми коштів, виплачених банком як додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій:</b> Додаткова винагорода членам Наглядової ради не передбачена.</p> <p><b>1.4. Суми виплат зі звільнення:</b> Впродовж 2022 року членам Наглядової ради не здійснювались виплати у зв'язку із припиненням повноважень під час фінансового року. Умовами цивільно-правових договорів з членами Наглядової ради не передбачається здійснення відповідних виплат у зв'язку із припиненням повноважень членів Наглядової ради. У випадку дострокового припинення повноважень члена Наглядової ради нарахування та виплата винагороди здійснюється, виходячи з суми винагороди за звітний період пропорційно кількості календарних днів періоду, протягом якого надавалися послуги у звітному періоді.</p> <p><b>1.5. Загальна сума коштів, виплачених членам Наглядової ради як винагорода пов'язаними з банком особами:</b> Фактів (інформації) щодо отримання членами Наглядової ради винагороди від пов'язаних з Банком осіб не виявлено / не встановлено.</p> <p><b>1.6. Оціночна вартість винагород, наданих у негрошовій формі, у разі їх здійснення банком:</b> У 2022 році членам Наглядової ради не виплачувалась винагорода у негрошовій формі.</p>
-----------	--

## ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ АТ «ІДЕЯ БАНК» ЗА 2022 РІК

	Система винагороди членів Наглядової ради, визначена їх цивільно-правовими договорами, не передбачає негрошового стимулювання.
<b>2.</b>	<b>Строки фактичної виплати винагороди, їх відповідність Положенню про винагороду</b>
	<p>Винагорода членам Наглядової ради виплачується щомісячно відповідно до укладених з ними цивільно-правових договорів. За підсумками кожного календарного місяця (звітного періоду) член Наглядової ради оформляє, підписує та передає Банку акт прийому-передачі послуг.</p> <p>У 2022 році винагорода була виплачена наступним чином:</p> <p><b><u>За 1 квартал 2022 року загалом виплачено 234 473,15 грн.:</u></b></p> <p>31.01.2022 року : Лесик Ольга Володимирівна, 25.02.2022 року : Лесик Ольга Володимирівна, 31.03.2022 року : Лесик Ольга Володимирівна, 31.01.2022 року : Кулька Лукаш Славомір, 25.02.2022 року : Кулька Лукаш Славомір, 31.03.2022 року : Кулька Лукаш Славомір 31.01.2022 року : Копаняж Гжегож, 25.02.2022 року : Копаняж Гжегож, 31.03.2022 року : Копаняж Гжегож 31.01.2022 року: Ольшевські Марцін Павел, 25.02.2022 року: Ольшевські Марцін Павел, 31.03.2022 року: Ольшевські Марцін Павел,</p> <p><b><u>За 2 квартал 2022 року загалом виплачено 222 614,70 грн.:</u></b></p> <p>29.04.2022 року : Лесик Ольга Володимирівна, 16.06.2022 року : Лесик Ольга Володимирівна, 30.06.2022 року : Лесик Ольга Володимирівна, 29.04.2022 року : Кулька Лукаш Славомір, 29.04.2022 року : Копаняж Гжегож, 15.06.2022 року : Копаняж Гжегож, 30.06.2022 року : Копаняж Гжегож. 04.05.2022 року: Ольшевські Марцін Павел, 31.05.2022 року: Ольшевські Марцін Павел, 30.06.2022 року: Ольшевські Марцін Павел</p> <p><b><u>За 3 квартал 2022 року загалом виплачено 248 133,20 грн.:</u></b></p> <p>29.07.2022 року: Лесик Ольга Володимирівна, 31.08.2022 року: Лесик Ольга Володимирівна, 30.09.2022 року: Лесик Ольга Володимирівна, 29.07.2022 року : Кулька Лукаш Славомір, 31.08.2022 року : Кулька Лукаш Славомір, 30.09.2022 року : Кулька Лукаш Славомір, 29.07.2022 року : Копаняж Гжегож, 31.08.2022 року : Копаняж Гжегож, 30.09.2022 року : Копаняж Гжегож, 29.07.2022 року: Ольшевські Марцін Павел. 31.08.2022 року: Ольшевські Марцін Павел. 30.09.2022 року: Ольшевські Марцін Павел.</p> <p><b><u>За 4 квартал 2022 року загалом виплачено 236 814,90 грн.:</u></b></p> <p>31.10.2022 року : Лесик Ольга Володимирівна, 30.11.2022 року : Лесик Ольга Володимирівна, 27.12.2022 року : Лесик Ольга Володимирівна, 31.10.2022 року : Кулька Лукаш Славомір, 30.11.2022 року : Кулька Лукаш Славомір,</p>

## ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ АТ «ІДЕЯ БАНК» ЗА 2022 РІК

	<p>27.12.2022 року : Кулька Лукаш Славомір,          31.10.2022 року: Ольшевські Марцін Павел,          30.11.2022 року: Ольшевські Марцін Павел,          27.12.2022 року: Ольшевські Марцін Павел,          31.10.2022 року : Копаніяж Гжегож,          30.11.2022 року : Копаняж Гжегож,          27.12.2022 року : Копаняж Гжегож,          Положення про винагороду членів Наглядової ради АТ «Ідея Банк» затверджене Рішенням №14/73 Гетін Холдінг Спулка Акційна – єдиного акціонера АТ «Ідея Банк».</p>
3.	<p><b>Повний опис структури всіх складових винагороди, які мають бути виплачені членам Наглядової ради за відповідною функцією управління</b></p>
	<p>Протягом 2022 року винагорода членам Наглядової ради виплачувалась щомісячно відповідно до укладених з ними цивільно-правових договорів на умовах, визначених рішенням Єдиного акціонера Банку – Гетін Холдінг С.А.          Базовий розмір винагороди членів Наглядової ради визначається у фіксованій сумі за один календарний місяць. У разі вступу на посаду члена Наглядової ради не з початку календарного місяця частина винагороди за період з дати вступу на посаду по кінець календарного місяця розраховується пропорційно кількості календарних днів, впродовж яких член Наглядової ради виконував обов'язки, передбачені цивільно-правовим договором, у звітному календарному місяці. Система винагороди членів Наглядової ради не передбачає додаткових винагород.</p>
4.	<p><b>Критерії оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо змінна винагорода була нарахована)</b></p>
	<p>Умови цивільно-правових договорів, які укладаються з членами Наглядової ради, не передбачають права на змінну винагороду. Тому критерії оцінки ефективності, за результатами яких може здійснюватися виплата змінної винагороди, не встановлені для членів Наглядової ради.</p>
5.	<p><b>Факти використання Банком права на повернення раніше виплаченої членам Наглядової ради змінної винагороди</b></p>
	<p>Умови цивільно-правових договорів членів Наглядової ради не передбачають права на змінну винагороду та, відповідно, права Банку на повернення виплаченої раніше змінної винагороди.</p>
6.	<p><b>Учасники запровадження системи винагороди, включаючи інформацію про повноваження та склад комітету з питань призначень та винагород посадовим особам; найменування/прізвищ, імен, по батькові (за наявності) зовнішніх консультантів; ролі учасників банку в процесі запровадження системи винагороди</b></p>
	<p>Питання встановлення розміру винагороди членів Наглядової ради, у тому числі, заохочувальних та компенсаційних виплат, належить до виключної компетенції вищого органу – Єдиного Акціонера Банку Гетін Холдінг С.А. Впродовж 2022 року винагорода членам Наглядової ради виплачувалась відповідно до укладених з ними цивільно-правових договорів на умовах, визначених вищим органом. Інформація про участь зовнішніх консультантів у запровадженні системи винагороди відсутня.</p>
7.	<p><b>Програми стимулювання, включаючи відомості про програми пенсійного забезпечення (за наявності) у разі їх застосування протягом звітного року</b></p>
	<p>Програми стимулювання, включаючи програми пенсійного забезпечення, для членів Наглядової ради не передбачені у цивільно-правових договорах, укладених з ними.</p>
8.	<p><b>Відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим Положенням про винагороду, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів Положення про винагороду, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітного року</b></p>
	<p>Відхилень не виявлено</p>
9.	<p><b>Виявлені банком порушення умов Положення про винагороду (якщо такі були) та</b></p>

## ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ АТ «ІДЕЯ БАНК» ЗА 2022 РІК

	застосовані за наслідками таких порушень заходи або прийняті рішення			
	Порушень не виявлено			
10.	<b>Фактична присутність члена Наглядової ради на засіданнях Наглядової ради та її комітетів (у разі їх створення), до складу яких такий член ради входить, або причини його відсутності</b>			
	<b>№</b>	<b>ПІБ ЧЛЕНА НАГЛЯДОВОЇ РАДИ</b>	<b>КІЛЬКІСТЬ ЗАСІДАнь</b>	
			<b>ПРОВЕДЕНО</b>	<b>ПРИСУТНІЙ</b>
				<b>ВІДСОТОК</b>
	1	Піотр Качмарек	18	18
	2	Якуб Мальські	18	17
	3	Ольга Володимирівна Лесик	18	18
	4	Гжегож Копаняж	18	17
	5	Лукаш Кулька	18	18
	6	Марцін Ольшевські	18	14
	Для обчислення взято до уваги період, починаючи з дати обрання члена Ради до складу Наглядової ради. Члени Наглядової ради були відсутні на засіданнях Наглядової ради з поважних причин, включаючи відсутність за станом здоров'я, сімейні обставини тощо.			
11.	<b>Підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Наглядової ради банку (включаючи повідомлені конфіденційним шляхом) і вжиті за результатами розслідування заходи у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди члену ради банку</b>			
	Впродовж звітнього періоду відсутні підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Наглядової ради (включаючи повідомлені конфіденційним шляхом).			
12.	<b>Надання банком протягом звітнього фінансового року та/або пов'язаними з банком особами позик, кредитів або гарантій членам Наглядової ради (із зазначенням сум і відсоткових ставок).</b>			
	Протягом звітнього періоду Банк та/або пов'язані з Банком особи не надавали членам Наглядової ради Банку позик, кредитів або гарантій.			
Цей Звіт є окремою складовою частиною річного звіту Банку.				